

<p><b>ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ</b></p> <p>Директор МКОУ «Кленовская СШ» Жирновского муниципального района Волгоградской области Проводина И.В. 13 ноября 2020г</p>	<p><b>ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА</b></p> <p>Председатель профсоюзного комитета МКОУ «Кленовская СШ» Жирновского муниципального района Волгоградской области Гурсева Л.Н. 13 ноября 2020г</p>
---	---



**Изменения  
в коллективный договор  
муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения  
«Кленовская средняя школа»**

Утверждён  
на общем собрании  
трудоого коллектива  
Протокол № 1  
от 11 ноября 2020 г.

Государственное казённое учреждение  
Центр занятости населения  
Жирновского района Волгоградской области

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ**

№ 21/1-2020-ЖРК  
13. 11. 2020 г.

*Ведущий инспектор  
центра занятости  
населения  
Е. С. Рашидова*

Внести в Коллективный договор на 2019-2022 г.г. Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кленовская средняя школа» следующие изменения:

1. Дополнить раздел 7 «Оплата труда» пунктом 7.12.

2. Пункт 7. 12 читать в следующей редакции:

-производить ежемесячные денежные вознаграждения за классное руководство, источником финансового обеспечения которых является иной межбюджетный трансферт, не позднее последнего рабочего дня месяца;

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

-преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

-временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.